УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «СОШ № 25»

\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. М. Погребицкая

\_\_.\_\_.20\_\_г.

**Основания и порядок снижения стоимости**

**платных образовательных услуг**

**1. Общие положения.**

**1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с:

**1.1.1.** Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных дополнительных образовательных услуг»,

**1.1.2.** Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (ст.12,32,54,75,101),

**1.1.3.** Законом РФ «О защите прав потребителей»,

**1.1.4.** Уставом МАОУ «СОШ № 25» (далее по тексту – Учреждение).

**1.1.5.** Положением об оказании платных образовательных услуг в Учреждении утвержденное директором Учреждения от 07.12.2015г.

1.2. Настоящее Положение регламентирует основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг по договору.

**2. Основания.**

**2.1.** Учащиеся из семей, имеющих статус малоимущие многодетные, посещающие более четырех платных образовательных услуг в учебном году, имеют право на льготу в размере 5% от стоимости всех посещаемых услуг.

**3. Порядок.**

**3.1.** Подача Документов, необходимых для предоставления льготы:

**3.1.1.** Справка, подтверждающая статус малоимущие многодетные;

**3.1.2.** Заявление о предоставлении льготы на имя директора Учреждения в свободной форме, с отметкой бухгалтерии о количестве заключенных договоров на предоставление платных образовательных услуг.

**3.2.** Издание приказа о предоставлении льготы.

**3.3.** Заключение дополнительного соглашения к договорам на предоставление платных образовательных услуг.

**4. Срок предоставления льготы.**

**4.1.** Льгота устанавливается на текущий учебный год.

**5. Заключительные положения.**

**5.1.** К случаям, не урегулированным настоящим Положением, применяются нормы законодательства Российской Федерации.

**5.2.** Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

**5.3.** Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.